

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
города Набережные Челны  
«Лицей-интернат №84 имени Гали Акыша»**

Принято  
на Педагогическом совете лицея  
Протокол от « 09 » 01 2024г.  
№ 4

Введено в действие  
приказом директора  
от «09» 01 2024г.  
№ 4

Утверждаю:  
Директор



Ф.Ф. Аюпова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 26.12.2012 г., с Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" ст. 2.п. 4 а, п.5.б. и Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей». Оно определяет порядок организации летней трудовой практики в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении "Лицей-интернат №84 имени Гали Акыша" (далее – лицей-интернат).

1.2. Летнюю трудовую практику в лицее-интернате проходят обучающиеся 5-8 и 10-х классов, кроме освобожденных от работ обучающихся по состоянию здоровья и организуется она в целях эффективного содержания территории лицея-интерната, улучшения трудового воспитания, обучения, профессиональной ориентации учащихся и организации их общественно полезного труда обучающихся с учетом согласия.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ В ЛИЦЕЕ-ИНТЕРНАТЕ.**

2.1. Цели проведения летней трудовой практики:

- активизация деятельности обучающихся по благоустройству лицея-интерната и школьной территории;
- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней.
- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

2.2. Задачи проведения летней трудовой практики:

- обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении лицея-интерната, охране природы;
- способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
- формирование осознанной потребности в труде;
- уважение к людям труда;
- заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;

- воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.
- трудовое воспитание обучающихся с учётом их возраста, пола и состояния здоровья;
- привитие интереса к общественно-полезной деятельности;
- организация активного отдыха детей,
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству территории лицея-интерната, города. •занятость учащихся в период летних каникул

### **3. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА УЧАЩИХСЯ ВО ВРЕМЯ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

3.1. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.2. Продолжительность летней практики составляет:

- учащиеся 5-х классов – 5 дней по 2,5 часа в день с 10-15 минутными перерывами каждый час;
- учащиеся 6 -7-х классов – 6 дней по 3 часа в день с 10-15 минутными перерывами каждый час;
- учащиеся 8-х., 10-х классов- 10 дней по 4 часа в день с 10-15 минутными перерывами каждый час.

3.3. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 2 недели. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.

3.4. Трудовая практика проводится с 1 июня по 30 августа по утвержденному графику работ.

3.5. График работ утверждается директором лицея-интерната, доводится до сведения обучающихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в практике. Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий.

3.6. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, нетрудоспособных по здоровью, по личным заявлениям родителей.

3.7. Формы организации труда учащихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста лицеистов.

### **4. СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ В ЛИЦЕЕ-ИНТЕРНАТЕ**

4.1. Деятельность летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам для своей Школы: к труду на пришкольном участке (уход за цветами, зелеными насаждениями, вскапывание земли), благоустройству школьной территории, ремонту школьной мебели.

4.1.1. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.

4.1.2. Виды и характер выполняемых работ:

На пришкольном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая;

✓ Посильная уборка классных кабинетов;

✓ Ремонтные работы: ремонт мебели, благоустройство школьного здания;

✓ Работа по благоустройству территории лицея-интерната;

✓ Оформительские работы: библиотека, рекреации.

4.2. В период летних практических работ с обучающимися проводится работа по профессиональной ориентации. В период летних практических работ с обучающимися

проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

## **5. РУКОВОДСТВО ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКОЙ**

5.1. За организацию летних практических работ обучающихся лица-интерната отвечает директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

5.2. Приказом директора лица-интерната назначаются ответственные за организацию и проведение летней практики.

5.2.1. Ответственный за летнюю практику обучающихся:

- контролирует и несет ответственность за прохождение обучающихся лица-интерната летней трудовой практики;
- планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете лица-интерната;
- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

## **6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ И ПРОВЕДЕНИЕ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

6.1. До начала работ ответственный за организацию и проведение летней трудовой практики должен провести с обучающимися инструктаж по охране труда и противопожарной безопасности.

6.2. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) учащихся.

6.3. Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по летней практике.

6.4. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет ответственный за организацию и проведение летней трудовой практики, назначенный приказом директора лица-интерната.

6.5. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

6.6. Ответственный за организацию и проведение летней трудовой практики несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ.

## **7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

7.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

7.2. В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

7.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся лица-интерната по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки. 7.4.

Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.

7.5. Обучающиеся 9 и 11 –х классов от отработки летней трудовой практики освобождаются в связи со сдачей государственной итоговой аттестации.

7.6. Обучающиеся по состоянию здоровья на дому освобождаются от прохождения летней практики.

7.7. В случае необходимости администрация может предложить школьникам перенести сроки летней трудовой практики на каникулы.

7.8. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

## **8. ОХРАНА ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

8.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

8.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

## **9. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

9.1. При проведении летней трудовой практики обязательно ведение журнала летней практики и журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.

9.2. Приказ «Об организации летней трудовой практики обучающихся».

9.3. Тетрадь учета рабочего времени.

## **10. КОНТРОЛЬ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

10.1. Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по ВР и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре и линейках.